

Samen bouwen aan SOCIALE VEILIGHEID op de werkvloer

Zet het op de agenda!



Trap niet in de 'rotte appel valkuil'
↳ vaker zit het rot in de mand

Melden is voor helden



↳ 2 op de 3 melders ervaart repercussies



Afspreken gaat voor aanspreken

↳ de beste afspraken maak je in vredetijd

Speel KoersKaart met het team!



Het échte gesprek

respect

inzet werkgevers én -nemers

vertrouwen open communicatie



- 1
- 2
- 3

zijn wie je bent

geef het goede voorbeeld



Plan hersteltijd

↳ durf pauze te nemen

Bepaal wat écht belangrijk is

↳ inzicht in prioriteiten geeft rust



Uitdagingen en oplossingen liggen op 4 niveaus

↳ IGLD: Individu - Groep - Leidinggevende - Organisatie

Maak het een onderwerp van iedereen

↳ en maak het bespreekbaar



Wees bewust van je vooroordelen

↳ slechts 5% van ons denken is bewust, 95% is onbewust!



Omarm verschillen

↳ leidt tot sterkere teams



Toon verantwoordelijkheid en enthousiasme

↳ laat jezelf zien



Gebruik je kwaliteiten

↳ voor meer verbinding



Blijf groeien

↳ en blijf jezelf ontwikkelen

WERKDRUK

INCLUSIEVE WERKOMGEVING

PERSOONLIJK LEIDERSCHAP

